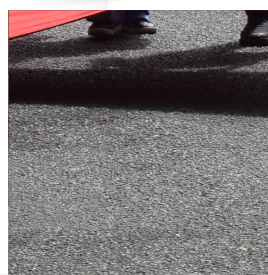


# NOTIADIDA TE INFORMA

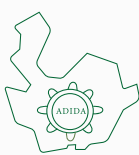
SECRETARÍA DE PRENSA, PROPAGANDA Y PUBLICACIONES

BOLETÍN SEMANAL

[WWW.ADIDA.ORG.CO](http://WWW.ADIDA.ORG.CO)



## EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO LABORAL DOCENTE



**ADIDA**

ASOCIACIÓN DE INSTITUTORES DE ANTIOQUIA

02 DE MARZO- 2025

# EDITORIAL

DOMINGO 02 DE MARZO DE 2025

## LA EDUCACIÓN INDÍGENA, PILAR DE LA DIVERSIDAD Y EL CONOCIMIENTO EN ANTIOQUIA



En el territorio antioqueño los docentes indígenas desempeñan un papel fundamental en la preservación de la cultura, el conocimiento ancestral y la construcción de una educación más incluyente. Su labor trasciende las aulas: son guías comunitarios, protectores de la lengua, las tradiciones y agentes de transformación social en los territorios donde enseñan.

El Encuentro de Docentes Indígenas Afiliados a ADIDA, a realizarse el 8 de marzo, es una oportunidad para fortalecer el reconocimiento y la defensa de sus derechos, compartir experiencias y reflexionar sobre los desafíos que enfrentan en un contexto que aún invisibiliza muchas de sus luchas. Desde ADIDA, reafirmamos nuestro compromiso con estos maestros y maestras, quienes día a día enfrentan barreras estructurales como la falta de recursos, el desplazamiento y la inequidad.

**Una educación verdaderamente democrática debe garantizar el respeto y la integración de los saberes indígenas, promover políticas públicas incluyentes y brindar garantías para que estos educadores ejerzan su labor con dignidad. Fortalecer la educación indígena es reconocer la riqueza cultural de nuestro país y avanzar hacia una sociedad más equitativa y plural.**





## ¿Sabías qué?

**El 40% de la estructura que desarrolla el cerebro en los primeros años, depende del entorno ambiental en el que se desenvuelve el niño.**



**NOTIADIDA  
TE INFORMA**

# ADIDA REALIZÓ ASAMBLEA VIRTUAL

## EXTRAORDINARIA DE DELEGADOS



# ADIDA

ASOCIACIÓN DE INSTITUTORES DE ANTIOQUIA

El pasado sábado 1 de marzo, ADIDA llevó a cabo su Asamblea Virtual Extraordinaria de Delegados, un espacio clave para la discusión y socialización de temas fundamentales para el magisterio antioqueño. Durante la jornada, se presentó y analizó el Decreto 0243 de 2024, así como el preámbulo y la propuesta de un nuevo capítulo estatutario.

La asamblea contó con la participación activa de los delegados, quienes debatieron y aportaron en la construcción del articulado antes de proceder a la votación del capítulo.

# DÍAS PARA RECUPERAR SEMANA SANTA EN SEDUCA

- ✓ SÁBADO, 15 DE MARZO
- ✓ SÁBADO, 29 DE MARZO
- ✓ SÁBADO, 05 DE ABRIL



**NOTA: FECHAS ESTIPULADAS PARA  
RECUPERAR LOS DÍAS DE SEMANA SANTA.**



## REUNIÓN COMISIONES JURÍDICA Y DE POLÍTICA EDUCATIVA DE FECODE Y EL MEN.

El trabajo se concentró en la modificación del Decreto 3020/02 y la respuesta del MEN a la propuesta presentada por FECODE.

Se precisan que la progresiva ampliación de los tres grados de escolaridad en preescolar, lo que significa que es en la escuela, tal como quedó en la reforma constitucional, que se logró aprobar el pasado mes de diciembre, después de 22 años de lucha.

Para la modificación de los parámetros de docentes directivos y docentes en todas las áreas, modalidades y niveles educativos, se reunirá el próximo miércoles 5 de marzo, una mesa técnica, para establecer y cuantificar las propuestas en discusión, teniendo en cuenta las actuales condiciones; en el entendido que obviamente, cuando entren los recursos logrados en la reforma al SGP, la modificación favorable de "parámetros" será de mayor profundidad.

***FECODE reiteró con mucha fuerza la derogatoria de las Circulares 020 y 021 de 2002, cuya aplicación sigue vulnerando el derecho de niñas, niños y jóvenes a la educación de inclusiva, al descalificar como "oferta segregada", la existencia de aulas de apoyo pedagógico y orientar el cierre de las mismas.***



## CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN DE FECODE CON EL VICEPRESIDENTE DE LA FIDUPREVISORA PARA ASUNTOS DEL FOMAG

Como parte de las conclusiones de la reunión del Comité Ejecutivo de FECODE con el Vicepresidente de la Fiduprevisora para Asuntos del Fomag, el Dr. Aldo Cadena demostró y destacó tres modalidades de sabotaje al modelo de salud del magisterio, las cuales detectó desde su reciente llegada al cargo, gracias a las denuncias y movilizaciones del magisterio, FECODE y sus filiales. A renglón seguido, se concretaron los respectivos compromisos que contribuyan a la solución de los problemas.

La primera fue el injustificado vencimiento de más de 2.000 contratos a 31 de diciembre del año pasado. En virtud de lo cual y para evitar desinformación, se emitirá una Circular, garantizando los pagos a las IPS.

La segunda forma es la retención indebida en el pago de reembolsos y viáticos; como también, de prestaciones sociales, "alegando" fallas en la plataforma.

En este sentido, el compromiso es ponerse a paz y salvo en 5.480, en el primer caso; y, con 6.000, en el segundo.

La tercera es el incumplimiento generalizado de las farmaceuticas, las cuales ya fueron notificadas sobre si persisten los incumplimientos, se activarán las acciones juridicas correspondientes, además de no prorrogar su contrato. Y, se procede a la conformación de una red, que incluya farmacias existentes en municipios, especialmente, en los departamentos extensos, ampliando cobertura y facilitando el acceso.

Finalmente, se estrechará más la coordinación con el propósito de garantizar la materialización del Acuerdo 03 de 1º abril de 2024. Para ello, se establecerá un cronograma (en el que ya hay avances) con el fin de constatar el cumplimiento puntual de estos y otros compromisos, que el Comité Ejecutivo y las filiales verificarán por la defensa del derecho a la salud del magisterio y sus familias.

## COMUNAS INFORMATIVAS SUBREGIÓN DEL BAJO CAUCA

la Junta Directiva, la Escuela Sindical, la Comisión de Derechos Humanos y la Comisión de Ética visitaron los municipios de la subregión del Bajo Cauca para brindar información oficial y de interés para todo el magisterio de la región.

### ¿Por qué fueron importantes las comunas en el Bajo Cauca?

- ✓ Se mantiene a los docentes informados sobre sus derechos, procesos sindicales, políticos y temas educativos.
- ✓ Se fortalece la comunicación entre ADIDA y sus afiliados, generando espacios de diálogo y participación.
- ✓ Se visibiliza las problemáticas y logros del magisterio en el Bajo Cauca, promoviendo la defensa de la educación pública en esta subregión.



## PEDAGOGÍA AL AIRE

## EMISIÓN #4

TEMA: 40 AÑOS DE LA REVISTA EDUCACIÓN Y CULTURA

PARTICIPANTES:



**Hernán Suárez**  
Editor de la Revista Educación y Cultura.



**Luis Alonso Londoño**  
Asesor CEID Fecode.



**Pedro Rentería**  
Maestro Jubilado.



**MODERADORA:**  
**Rocío Gómez** - Profesora Universitaria.



ESCÚCHANOS EN: [RADIO.ADIDA.ORG.CO](http://RADIO.ADIDA.ORG.CO) | [YOUTUBE ADIDA](https://www.youtube.com/channel/UC...)



Clic para ver programa



RECOMENDADO:  
**EL CLUB DE LAS 5 DE LA MAÑANA**  
ROBIN SHARMA



CAP#15



[WWW.ADIDA.ORG.CO](http://WWW.ADIDA.ORG.CO) [ADIDA](https://www.facebook.com/adida) [ADIDASINDICATO](https://www.instagram.com/adida) [RADIOADIDA.ORG.CO](https://www.youtube.com/channel/UC...) [ADIDA](https://www.youtube.com/channel/UC...) [ADIDA.ANTIOQUIA](https://www.instagram.com/adida.antioquia)

Clic para ver programa



## PLAN DE ESTÍMULOS PARA DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES DEL SISTEMA GENERAL DE PARTICIPACIONES BENEFICIOS ESTABLECIDOS POR SEDUCA LUEGO DE NEGOCIACIÓN

BENEFICIO	CONDICIONES PARA EL OTORGAMIENTO DEL ESTÍMULO
RECONOCIMIENTO, DÍA DEL EDUCADOR SINDICALIZADO	<p>Uno de los días de la semana de desarrollo institucional de Semana Santa será para actividades pedagógicas y de salud mental para las organizaciones sindicales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Solo destinatarios: servidores docentes y directivos docentes afiliados a organizaciones sindicales firmantes de los acuerdos.</li> </ul>

## ORIENTACIONES DESDE ADIDA

Desde la reunión del Plénum se ha orientado a los presidentes de cada subdirectiva sobre la organización de este día tan importante.

### ¿QUÉ DEBEN HACER?

- ✓ Reunirse con los rectores del municipio para definir un único día en el que todos los docentes puedan disfrutar de esta jornada.
- ✓ Elegir entre las tres fechas propuestas y coordinar la realización del evento.
- ✓ La subdirectiva tiene autonomía para organizar y convocar actividades de acuerdo a sus intereses:

 **Culturales**  
 **Deportivas**  
 **Lúdicas**  
 **Recreativas**  
 **De sano esparcimiento**

Es fundamental que todos los maestros sindicalizados del municipio celebren este día en la misma fecha. No puede celebrarse por Institución Educativa de forma independiente sino un día para todos los docentes del municipio.

Un espacio pensado en el bienestar de quienes día a día entregan su vocación y esfuerzo a la educación.





## DATOS SINDICALES

### DATO 1

Revolución Rusa (1917): Los sindicatos apoyan la revolución bolchevique, estableciendo un modelo de control obrero estatal.

### DATO 2

New Deal (1933-1939) En EE.UU., Franklin D. Roosevelt impulsa leyes laborales que fortalecen a los sindicatos.

### DATO 3

OIT (1919): Se crea la Organización Internacional del Trabajo, promoviendo estándares globales de trabajo digno.



# PRÓXIMAS AUDIENCIAS SEDUCA

VIERNES 7 DE MARZO DE 2025

**137 VACANTES**

LUNES 10 DE MARZO DE 2025

**161 VACANTES**

**10 ÁREAS O NIVEL COMO:**

Preescolar, Matemáticas, Lengua Castellana, Ciencias Naturales y Educación Ambiental, Ciencias Naturales – Química, Tecnología e Informática, inglés, Religión, Educación Física y Filosofía.

Audiencias en el Auditorio de la gobernación de Antioquia, a partir de las 8:30 de la mañana.



**PARTICIPA DE LA PUBLICACIÓN DE LA**  
**REVISTA DIGITAL**

# CONTEXTO

**Invitamos a los docentes afiliados a ADIDA a enviar propuestas de artículos para nuestra revista Contexto, en esta oportunidad queremos aportar a la reflexión en diferentes temas propuestos:**

- Experiencias de acción sindical desde las bases
- Experiencias pedagógicas y alternativas
- Actualidad política y sindical
- Ley estatutaria de educación
- Informes y resultados de investigaciones educativas

Puede consultar las condiciones de las publicaciones en la página de ADIDA o escribiendo al **whatsapp 3158819734**.

**El texto puede ser enviado al correo [secprensaadida@gmail.com](mailto:secprensaadida@gmail.com)**

**FECHA MÁXIMA PARA ENTREGAR TEXTOS:**

**07 DE MARZO DE 2025**

## IMPORTANTE! NUEVO PROCESO PARA AFILIACIONES Y CAMBIOS EN SALUD



**Docentes afiliados a Fiduprevisora, ya NO es necesario ir hasta la oficina en El Poblado, Barrio Manila, para:**

- ✓ Afiliar o desafiliar beneficiarios
- ✓ Solicitar cambio del lugar de atención en salud

Ahora puedes hacerlo de manera digital a través del siguiente enlace:

**Clic para realizar afiliación**



O simplemente búscalo en Google como **"Fiduprevisora PQR"**

### Recuerda estos requisitos importantes:

- Para afiliar o desafiliar un hijo: Adjuntar el registro civil, sin importar la edad, para verificar parentesco.
- Para retiro de beneficiarios: Diligenciar el formato de afiliación y marcar la opción "retiro".
- Para afiliar un hijo mayor de 18 años o al cónyuge:
- Diligenciar el formulario de declaración juramentada (NO es necesario autenticar en notaría).

**¡Ahorra tiempo y gestiona todo en línea**



**¡Maestro, el escenario es tuyo!**

El arte y la cultura te esperan en el Encuentro Folclórico y Cultural del Magisterio 2025.

**¡No te quedes por fuera! Insíbete ahora en:**

**Clic para hacer inscripción**



**¡Maestro, es hora de competir!**

Demuestra tu talento, vive la emoción y disfruta del deporte en los Juegos del Magisterio 2025.

**¡No te quedes por fuera! Insíbete ahora en:**

**Clic para hacer inscripción**



FOMAG | Administrado por (fiduprevisora) | Gobierno de Colombia

## Intereses a las cesantías

- ✓ Estimado usuario la fecha del pago de intereses a las cesantías de la vigencia 2024, se **realizará a finales del mes de marzo de 2025.**
- ✓ Estos pagos se programan de acuerdo con la normatividad vigente esto es **Acuerdo 39 de 1998.**




**¡Tu bienestar financiero es nuestra prioridad!**

**ATENCIÓN, DOCENTES!**

Los intereses a las cesantías de la vigencia 2024 se pagarán a finales de marzo de 2025, conforme a la normativa vigente. Recuerda que no necesitamos intermediarios. Cualquier información, consúltala en nuestros canales oficiales. **¡Nuestro compromiso es contigo y tu bienestar!**



## CONVERSATORIO MARÍA CANO 100 AÑOS DE LUCHA: LA FLOR QUE SIGUE FLORECIENDO

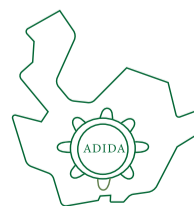
**Juliana Bernal**  
Historiadora, docente y creadora de contenido

**Ana Milena Giraldo**  
Profesora de secundaria y activista

**MIÉRCOLES 5 DE MARZO  
HORA: 4:00 P.M.  
LUGAR: BIBLIOTECA ADIDA**

Invitan: Secretaría de Asuntos de la Mujer, Género e Inclusión de ADIDA y Departamento de la Mujer CUT Antioquia

WWW.ADIDA.ORG.CO | ADIDA | ADIDASINDICATO | RADIO.ADIDA.ORG.CO | ADIDA | ADIDA.ANTIOQUIA



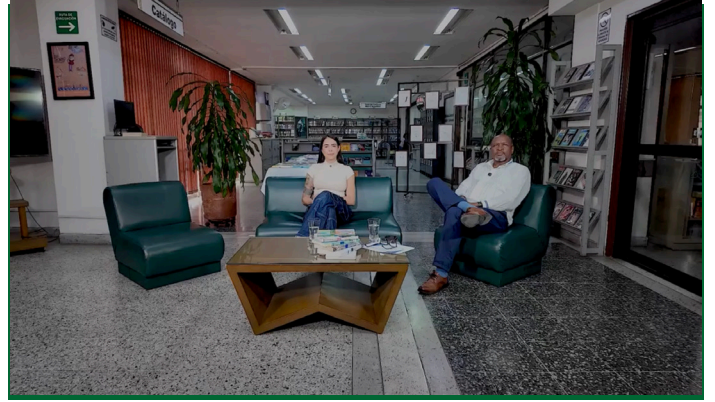
# ADIDA

ASOCIACIÓN DE INSTITUTORES DE ANTIOQUIA



## LA JUNTA AL DÍA

INFORMES DE DIRECTIVOS



**Presidenta de ADIDA, Lida Morales** reflexiona sobre la conmemoración del 8 de marzo, informa sobre el Primer Encuentro de Maestros Indígenas de Antioquia, anuncia las 298 vacantes para la provisión de cargos en el Departamento y entrega orientaciones en salud para la realización de trámites

**Secretario de Asuntos Pedagógicos de ADIDA, Harold Ibargüen,** hace una importante reflexión respecto al importante y primordial papel del sindicalismo en Colombia, además habla de la difícil situación que enfrenta el magisterio con el sistema de salud y la lucha que la junta directiva sigue enfrentando para lograr atención digna para los docentes.

Clic para ver informe



Clic para ver informe



### PODCAST ADIDA



SANDRA ROLDÁN  
DIRECTIVA DE ADIDA



Clic para ver podcast



### PODCAST ADIDA

FRANCISCO ROMAÑA ROMAÑA  
Secretario de Cultura,  
Deportes y Recreación



28 DE FEBRERO  
DE 2025

Clic para ver podcast



## DESPERTAR EDUCATIVO TV

## TEMAS

- ✓ Informe de directivos
- ✓ Infraestructura educativa municipio San Francisco
- ✓ Fiesta del Libro Infantil
- ✓ Compatibilidad salario y pensión docentes 1278



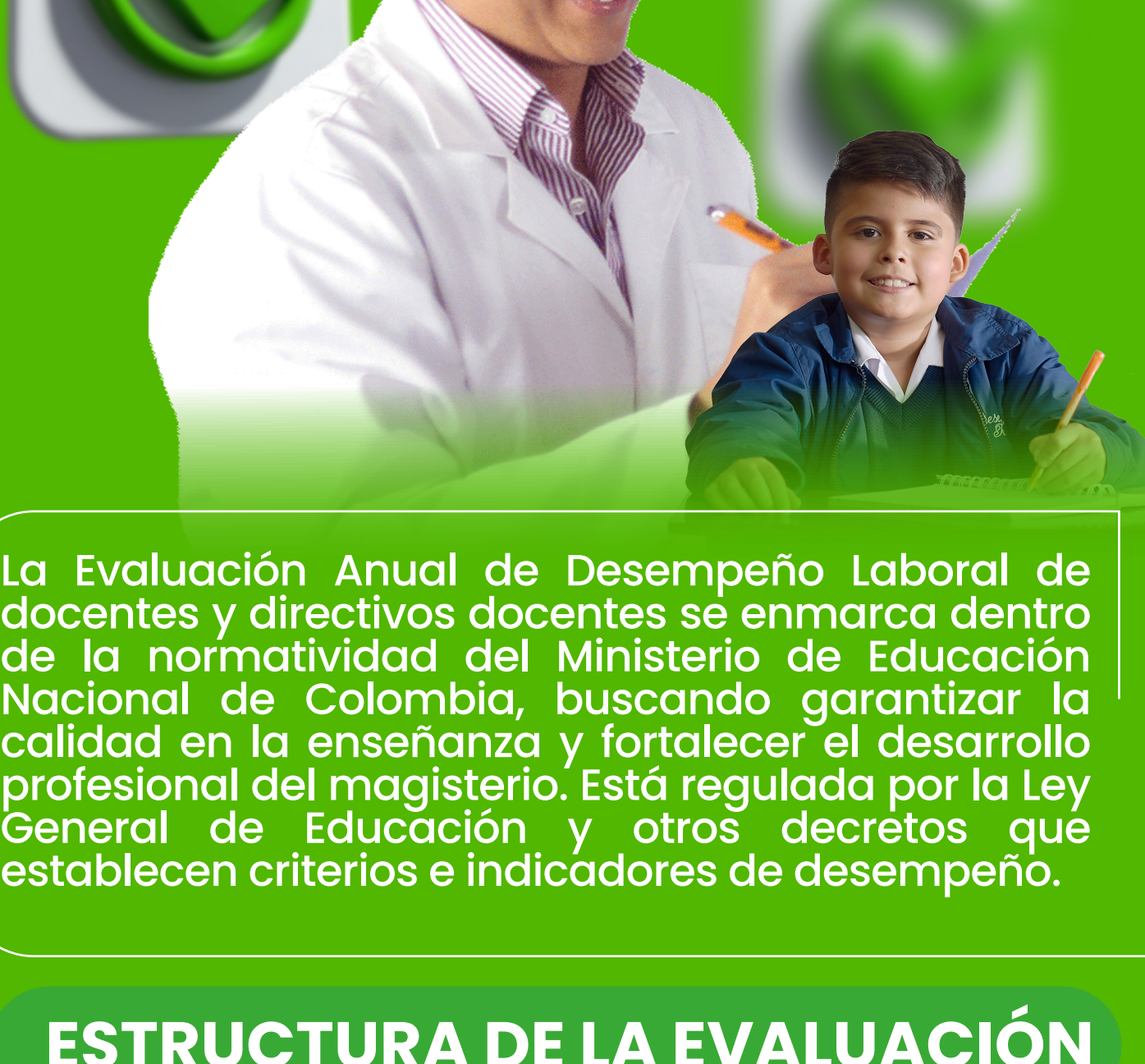
Clic para ver programa



# ESPECIAL NOTIADIDA

## EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO

### LABORAL DOCENTE



La Evaluación Anual de Desempeño Laboral de docentes y directivos docentes se enmarca dentro de la normatividad del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, buscando garantizar la calidad en la enseñanza y fortalecer el desarrollo profesional del magisterio. Está regulada por la Ley General de Educación y otros decretos que establecen criterios e indicadores de desempeño.

### ESTRUCTURA DE LA EVALUACIÓN



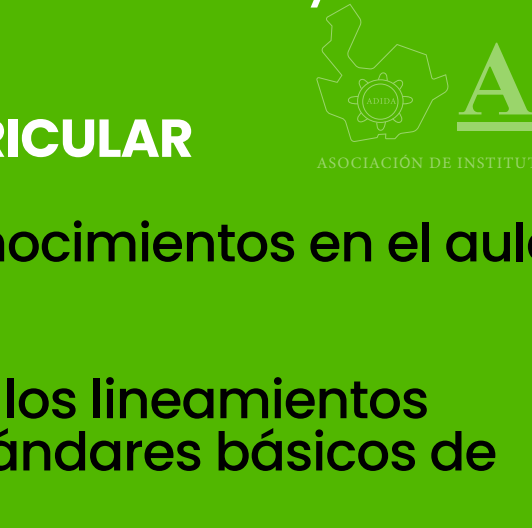
LA EVALUACIÓN ESTÁ BASADA EN COMPETENCIAS Y SE DIVIDE EN TRES GRANDES ÁREAS:

- 1 Gestión Académica
- 2 Gestión Administrativa
- 3 Gestión Comunitaria
- 4 Competencias Comportamentales



Cada una de estas áreas mide aspectos específicos del desempeño del docente en su entorno escolar.

#### 01. GESTIÓN ACADÉMICA



Evalúa la capacidad del docente para enseñar, planificar, evaluar y generar ambientes de aprendizaje efectivos. Incluye:

##### A) DOMINIO CURRICULAR

- 1 Aplicación de conocimientos en el aula.
- 2 Conocimiento de los lineamientos curriculares y estándares básicos de competencia.
- 3 Relación entre teoría y práctica educativa.

##### B) PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN ACADÉMICA

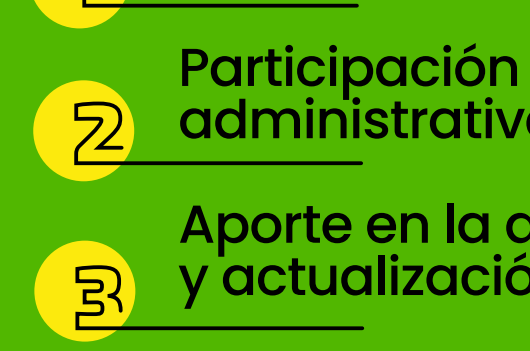
- 1 Diseño de planes de estudio alineados con el Proyecto Educativo Institucional (PEI).
- 2 Uso de estrategias de enseñanza estructuradas.
- 3 Creación de normas de convivencia en el aula.

##### C) PEDAGOGÍA Y DIDÁCTICA

- 1 Aplicación de modelos pedagógicos adecuados al contexto escolar.
- 2 Uso de estrategias didácticas diferenciadas según los estilos de aprendizaje.
- 3 Motivación a los estudiantes y uso de ambientes enriquecidos.

##### D) EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

- 1 Aplicación de métodos variados de evaluación (exámenes, rúbricas, observación).
- 2 Identificación de estudiantes con dificultades y aplicación de estrategias de apoyo.
- 3 Uso de la evaluación como herramienta para mejorar la enseñanza.



#### 02. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Evalúa la capacidad del docente para cumplir con los aspectos administrativos que facilitan el funcionamiento de la institución.

##### A) USO DE RECURSOS

- 1 Manejo adecuado de los materiales pedagógicos y tecnológicos.
- 2 Solicitud y devolución de equipos de manera responsable.
- 3 Promoción del uso racional de la infraestructura escolar.

##### B) SEGUIMIENTO DE PROCESOS

- 1 Cumplimiento del calendario escolar y las normativas institucionales.
- 2 Participación en reuniones académicas y administrativas.
- 3 Aporte en la autoevaluación institucional y actualización del PEI.

#### 03. GESTIÓN COMUNITARIA



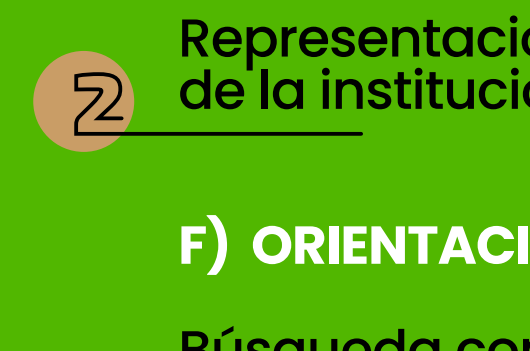
Mide la interacción del docente con la comunidad educativa, promoviendo el trabajo en equipo y la formación integral de los

##### A) COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL

- 1 Aplicación del Manual de Convivencia dentro de la institución.
- 2 Prevención de riesgos y conflictos dentro de la comunidad educativa.
- 3 Participación en espacios de toma de decisiones institucionales.

##### B) INTERACCIÓN CON LA COMUNIDAD Y EL ENTORNO

- 1 Integración de la realidad socioeconómica de los estudiantes en la enseñanza.
- 2 Relación con las familias para mejorar el proceso educativo.
- 3 Uso del entorno comunitario como recurso pedagógico.



#### 04. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Mide habilidades blandas y valores que fortalecen la labor docente.

##### A) LIDERAZGO

- 1 Capacidad para motivar y orientar a la comunidad educativa.
- 2 Promoción de cambios positivos en la institución.

##### B) COMUNICACIÓN Y RELACIONES INTERPERSONALES

- 1 Uso adecuado del lenguaje y la empatía en la interacción con estudiantes, colegas y padres de familia.

##### C) TRABAJO EN EQUIPO

- 1 Colaboración con otros docentes y directivos en proyectos educativos.

##### D) NEGOCIACIÓN Y MEDIACIÓN

- 1 Resolución de conflictos en la comunidad escolar.
- 2 Promoción de acuerdos justos y equitativos.

##### E) NEGOCIACIÓN Y MEDIACIÓN

- 1 Cumplimiento de normas y principios éticos.
- 2 Representación adecuada de la institución.

##### F) ORIENTACIÓN AL LOGRO

- 1 Búsqueda constante de la mejora en los procesos de enseñanza y aprendizaje.



### CONCLUSIÓN

La Evaluación Anual de Desempeño Laboral Docente no solo mide conocimientos, sino también habilidades pedagógicas, administrativas y relacionales. Su propósito es fortalecer la calidad educativa y garantizar que los docentes contribuyan al desarrollo integral de los estudiantes y la comunidad educativa.

Este instrumento permite identificar fortalezas y áreas de mejora, promoviendo la formación continua de los docentes y su impacto positivo en el sistema educativo colombiano.

Este resumen puede servirte para una nota periodística, presentación o informe sobre la evaluación docente. Si necesitas ajustes o un enfoque más específico, dime cómo te gustaría presentarlo.



SIGUE EL CANAL OFICIAL DE ADIDA EN WHATSAPP:

Clic para seguir el canal



# CANALES DE ADIDA



COMUNICACIONESADIDA



@ADIDASINDICATO



RADIO.ADIDA.ORG.CO



ADIDATELEVISION



ADIDA



WWW.ADIDA.ORG.CO



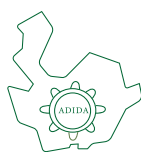
ADIDA



ADIDA .ANTIOQUIA

Recuerda seguir las redes sociales de ADIDA y sus canales oficiales para estar informado sobre temas de interés para los afiliados y comunidad educativa.

## JUNTA DIRECTIVA DE ADIDA



**ADIDA**

ASOCIACIÓN DE INSTITUTORES DE ANTIOQUIA