

BOLETÍN SEMANAL



ED
333

18 DE OCTUBRE DE 2026

BREVES JURÍDICAS: 10
CLAVES PARA CONOCER Y DEFENDER TUS DERECHOS COMO DOCENTE

NOTIADIDA
TE INFORMA

Secretaría de Prensa,
Propaganda y Publicaciones

WWW.ADIDA.ORG.CO



Editorial

Domingo, 17 de octubre

¿PEQUEÑA MINORÍA?

El 14 de octubre el magisterio colombiano salió a las calles junto a trabajadores, estudiantes y otros sectores sociales; hubo presencia, organización y una exigencia compartida: defender la educación pública y los derechos del pueblo; pretender reducir esa movilización a una expresión insignificante es cerrar los ojos ante una ciudadanía que decidió hacerse escuchar.

Los maestros sí marcharon y salieron con las razones que conocen desde sus aulas que son las necesidades de sus estudiantes, las dificultades de sus comunidades y la urgencia de garantizar condiciones dignas para enseñar y aprender; a su lado estuvieron otros sectores que también reclaman respeto, oportunidades y garantías para vivir.





¿Pequeña minoría quienes sostienen diariamente la escuela pública? ¿Pequeñas las necesidades de millones de estudiantes? ¿Pequeño el compromiso de quienes defienden los derechos laborales, la paz y la soberanía nacional? Lo pequeño es el argumento que pretende reemplazar las respuestas con descalificaciones.

Desde ADIDA reivindicamos la participación del magisterio y de las organizaciones sociales; la movilización expresó una inconformidad que merece soluciones; las voces que se encontraron en las calles no desaparecen porque alguien intente restarles importancia, ni sus demandas pueden despacharse con una etiqueta.

La democracia exige escuchar a quienes se organizan, reconocer sus reclamos y abrir caminos de negociación; estigmatizar la protesta profundiza las distancias y evade las responsabilidades.

El magisterio sí salió, los sectores sociales sí estuvieron y la defensa de lo público sigue en pie. Podrán intentar empequeñecer la movilización, pero no podrán borrar la presencia de quienes la hicieron posible..

Desde ADIDA rechazamos la suspensión de servicios, las demoras y las barreras que ponen en riesgo la vida de nuestros docentes, pensionados y beneficiarios; exigimos atención oportuna y continuidad en sus tratamientos.

Ante nuestra reclamación, el FOMAG informó que los pacientes con patología oncológica serán atendidos a través de Sumimedical a partir del lunes 19 de octubre. Según esta respuesta, el prestador contactará a los usuarios para programar sus consultas, procedimientos y tratamientos.

Exigimos que este anuncio se traduzca en atención efectiva, sin nuevas interrupciones ni demoras.





ADIDA
ASOCIACIÓN DE INSTITUTORES DE ANTIOQUIA

COMUNICADO PÚBLICO

ADIDA RECHAZA LA SUSPENSIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD A LOS MAESTROS Y SUS FAMILIAS

La Junta Directiva de ADIDA expresa su profundo rechazo ante la precaria situación de atención en salud que enfrentan los docentes, directivos docentes, pensionados y beneficiarios afiliados al Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio —FOMAG— en Antioquia.

Denunciamos las persistentes barreras de acceso: citas canceladas, demoras injustificadas en consultas especializadas, tratamientos interrumpidos, entrega incompleta de medicamentos y remisiones sin atención efectiva. A ello se suma la suspensión de servicios por parte de hospitales y otros prestadores, debido, según las denuncias recibidas, a la falta de contratación y a pagos pendientes. El magisterio continúa sin una red prestadora suficientemente clara, estable y efectiva que garantice su atención en todo el departamento.

Los compromisos incumplidos y las fallas administrativas mantienen a los pacientes en la incertidumbre de no saber dónde ni cuándo serán atendidos. Esta situación pone en riesgo su salud, su vida y su dignidad. No es admisible que los maestros y sus familias soporten las consecuencias de los problemas financieros y contractuales entre las entidades responsables.

La salud es un derecho fundamental. La Ley Estatutaria 1751 de 2015, en su artículo 6, establece los principios de continuidad y oportunidad: los servicios iniciados no pueden interrumpirse por razones administrativas o económicas, y la atención debe prestarse sin demoras que agraven la condición de los pacientes. El artículo 8 exige una atención integral. Estas obligaciones también protegen al magisterio y a sus beneficiarios.

Por lo anterior, ADIDA exige:

A Fiduprevisora, como administradora de los recursos del FOMAG, y al Ministerio de Educación Nacional: adoptar medidas inmediatas que garanticen una atención oportuna, continua, integral y de calidad; resolver las dificultades de contratación y pago, y publicar una red prestadora actualizada, con rutas de acceso claras para todos los municipios.

Garantizar la continuidad de los tratamientos y la entrega completa y oportuna de medicamentos, con atención prioritaria a pacientes oncológicos, personas en diálisis, pacientes con enfermedades crónicas o infectocontagiosas, personas que requieren medicamentos biológicos o atención en salud mental y mujeres gestantes.

A la Superintendencia Nacional de Salud, la Procuraduría General de la Nación, la Defensoría del Pueblo y la Personería de Medellín: actuar de inmediato, dentro de sus competencias, para proteger a los afectados, verificar las denuncias y promover las investigaciones y medidas correspondientes.

A la Secretaría de Educación de Medellín: convocar y garantizar el funcionamiento efectivo de la mesa de seguimiento con el FOMAG y las organizaciones sindicales del magisterio, con compromisos verificables, responsables claramente identificados y plazos definidos para su cumplimiento.

¡La salud no puede seguir siendo una promesa incumplida!
¡La dignidad del magisterio se respeta y su derecho a la salud se garantiza!

JUNTA DIRECTIVA ADIDA
Medellín, octubre 16 de 2026

"Forjando desde la lucha, la Defensa de la Educación Pública"

Calle 57 No.42-70- Conmutador: 6052238 - página: adida.org.co- E-mail: adida@adida.org.co - NIT: 890904134-8
Medellín-Antioquia. Personería Jurídica No.602 del 15 de noviembre de 1951.
Afiliada a FECODE-CUT

CANALES: WWW.ADIDA.ORG.CO ADIDA ADIDASINDICATO

CLIC AQUÍ PARA LEER

17 DE OCTUBRE DE 2026

ADIDA hizo presencia en el I Congreso Pedagógico Alternativo Regional "Escuela Territorio de Paz", realizado en Apartadó. Un espacio de diálogo sobre los desafíos de la educación en el posconflicto territorial y el papel del magisterio en la transformación de nuestras comunidades.

La pedagogía, la memoria, la convivencia y la justicia restaurativa fueron ejes de este encuentro, que puso en el centro las experiencias educativas y el compromiso de maestras y maestros con la construcción de paz.

Desde ADIDA reafirmamos nuestra apuesta por una escuela pública que forme para el pensamiento crítico, resuelva los conflictos desde el diálogo y abra caminos de reconciliación en los territorios.









Clic aquí para unirte al canal oficial de WhatsApp de **Comunicaciones ADIDA**



Esta semana avanzó en el municipio de Bello el proceso de negociación con la presencia de ADIDA. Allí se expusieron las necesidades de las comunidades educativas y los docentes.

La agenda abordó temas fundamentales: alimentación escolar, Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, conectividad, infraestructura educativa y bienes y suministros.



Son asuntos que impactan directamente el bienestar del magisterio y de nuestros estudiantes; por eso, insistimos en que este proceso se traduzca en compromisos concretos y soluciones para las instituciones educativas.

ADIDA se reunió con docentes indígenas en un espacio de diálogo sobre la diversidad cultural, los saberes ancestrales y la importancia de fortalecer una educación que reconozca la identidad y las raíces de los pueblos.

Durante el encuentro se habló del Sistema Educativo Indígena Propio (SEIP), reconocido como política pública de Estado mediante el Decreto 0481 del 30 de abril de 2025. Este sistema garantiza el derecho de los pueblos indígenas a orientar sus procesos educativos con autonomía, de acuerdo con sus lenguas, culturas, espiritualidad, saberes ancestrales y relación con el territorio.

Desde ADIDA destacamos la importancia de estos encuentros para escuchar al magisterio indígena y acompañar la defensa de una educación propia que preserve sus conocimientos, fortalezca sus comunidades y contribuya a la pervivencia de los pueblos.







El Comité Ejecutivo de FECODE felicita y reconoce la participación de los y las maestras de Colombia en las movilizaciones realizadas el 14 de octubre, en defensa de la educación pública, laica, administrada y financiada por el Estado, así como de los derechos del magisterio y del pueblo colombiano, pese a las amenazas y los actos de intimidación que se hizo desde las esferas gubernamentales.

Ante las políticas regresivas y de privatización de la educación pública, el desmonte de los derechos laborales y culturales, mantendremos nuestra oposición. Asimismo, expresamos que Fecode, en nombre de las y los maestros, no renuncia al diálogo social con el Gobierno nacional.

fecode
FEDERACIÓN COLOMBIANA DE TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN

¡FELICITACIONES, MAESTRAS Y MAESTROS DE COLOMBIA!

El Comité Ejecutivo felicita y reconoce la participación de los y las maestras de Colombia en las movilizaciones realizadas el 14 de octubre, en defensa de la educación pública, laica, administrada y financiada por el Estado, así como de los derechos del magisterio y del pueblo colombiano, pese a las amenazas y los actos de intimidación que se hizo desde las esferas gubernamentales.

Los maestros y maestras reafirmamos nuestro compromiso pleno en el cumplimiento a los planes de estudio y a las actividades académicas que hayan sido susceptibles de afectación mientras marchamos por las calles de Colombia, para defender los derechos del pueblo colombiano, especialmente los de millones de niñas, niños y adolescentes a acceder a una educación gratuita y en condiciones dignas.

Ante las políticas regresivas y de privatización de la educación pública, el desmonte de los derechos laborales y culturales, mantendremos nuestra oposición. Asimismo, expresamos que Fecode, en nombre de las y los maestros, no renuncia al diálogo social con el Gobierno nacional. Por lo tanto, hacemos un llamado al Ministerio de Educación Nacional para que garantice los espacios de negociación y concertación que permitan abordar los asuntos de interés del magisterio y encontrar soluciones que fortalezcan la educación pública estatal.

Nuestro llamado es a la unidad y a mantenernos en disposición de seguir siendo actores clave en la defensa de los derechos alcanzados con las reformas sociales en beneficio de las y los trabajadores y de los colombianos.

Como constructores de la ESCUELA TERRITORIO DE PAZ, seguimos fortaleciendo el tejido social para fomentar la convivencia pacífica y armoniosa, el desarrollo integral de los ciudadanos, la consolidación de la democracia, la defensa de la soberanía nacional y la protección del Estado social de derecho.

¡Adelante, maestros y maestras de Colombia!, Defendamos la dignidad de la educación pública. Continuaremos izando las banderas de la lucha por la defensa y por el ejercicio de la profesión docente en condiciones dignas. Rechazamos las campañas de estigmatización contra Fecode, las organizaciones sindicales, la escuela pública y el magisterio en general.

¡FECODE SOMOS TODOS!

VIVA LA UNIDAD DEL MAGISTERIO COLOMBIANO

fecode BOGOTÁ, D.C.

DOMINGO J. AYALA ESPITIA
Presidente

RUTH MARIELA FERNÁNDEZ M.
Secretaria General

Bogotá D.C., 16 de octubre de 2026

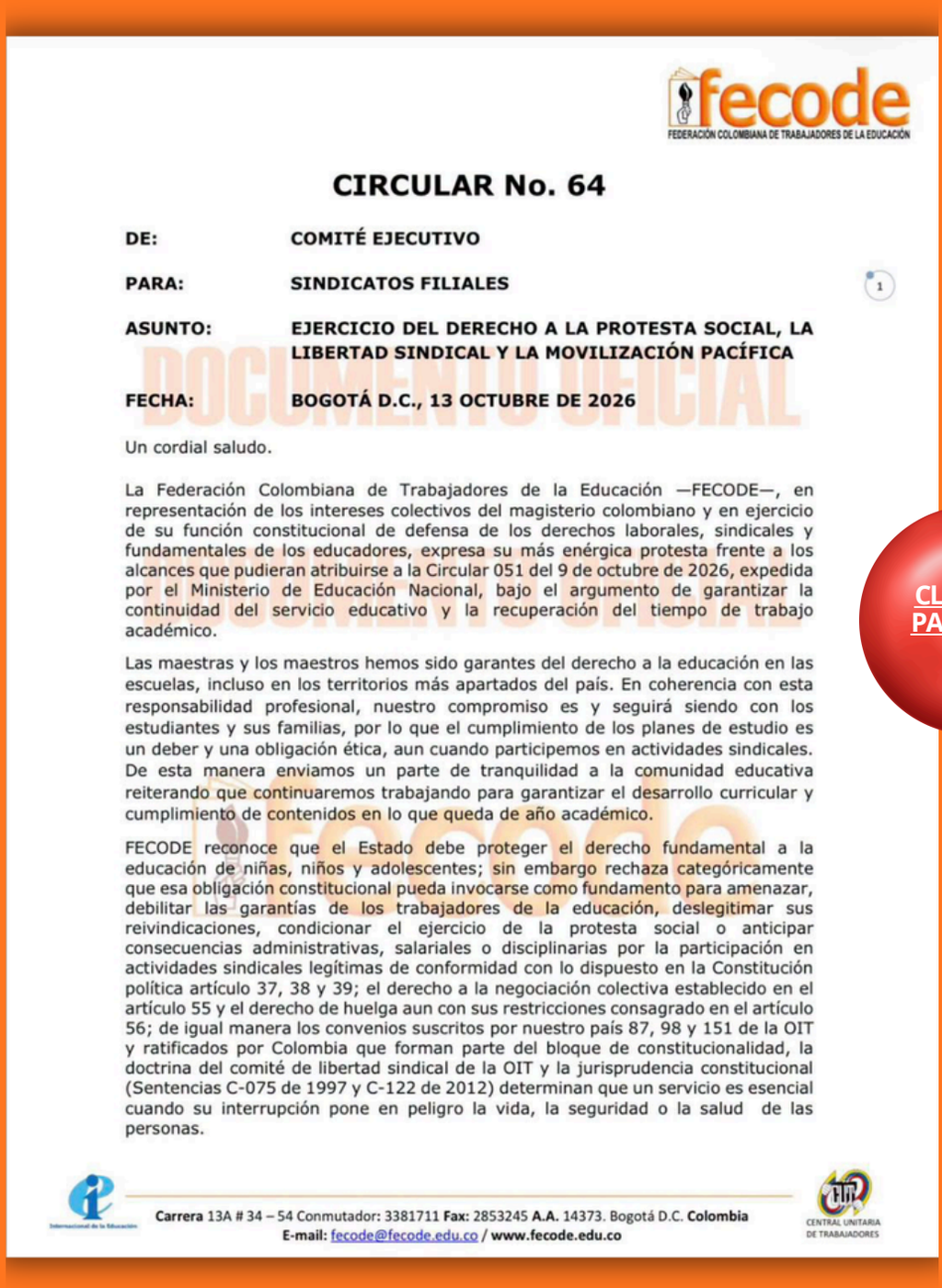
Carrera 13A # 34 – 54 Conmutador: 3381711 **Fax:** 2853245 **A.A.** 14373. Bogotá D.C. **Colombia**
E-mail: fecode@fecode.edu.co / **www.fecode.edu.co**

CENTRAL UNITARIA DE TRABAJADORES

Defender la educación pública también es alzar la voz! Desde ADIDA respaldamos el pronunciamiento de FECODE en su Circular 64 y rechazamos cualquier interpretación de las orientaciones del Ministerio de Educación que pretenda intimidar al magisterio o limitar la movilización pacífica y la libertad sindical.

Nuestro compromiso con los estudiantes y sus familias sigue firme. Exigimos diálogo real, cumplimiento de los acuerdos y garantías para ejercer la actividad sindical, sin amenazas ni presiones administrativas, salariales o disciplinarias.

Este 14 de octubre, convocamos al magisterio antioqueño y a la comunidad educativa a movilizarse por la educación pública y la dignidad docente. ¡La unidad es nuestra fuerza y los derechos se defienden participando!



fecode
FEDERACIÓN COLOMBIANA DE TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN

CIRCULAR No. 64

DE: **COMITÉ EJECUTIVO**

PARA: **SINDICATOS FILIALES**

ASUNTO: **EJERCICIO DEL DERECHO A LA PROTESTA SOCIAL, LA LIBERTAD SINDICAL Y LA MOVILIZACIÓN PACÍFICA**

FECHA: **BOGOTÁ D.C., 13 OCTUBRE DE 2026**

DOCUMENTO OFICIAL

Un cordial saludo.

La Federación Colombiana de Trabajadores de la Educación —FECODE—, en representación de los intereses colectivos del magisterio colombiano y en ejercicio de su función constitucional de defensa de los derechos laborales, sindicales y fundamentales de los educadores, expresa su más enérgica protesta frente a los alcances que pudieran atribuirse a la Circular 051 del 9 de octubre de 2026, expedida por el Ministerio de Educación Nacional, bajo el argumento de garantizar la continuidad del servicio educativo y la recuperación del tiempo de trabajo académico.

Las maestras y los maestros hemos sido garantes del derecho a la educación en las escuelas, incluso en los territorios más apartados del país. En coherencia con esta responsabilidad profesional, nuestro compromiso es y seguirá siendo con los estudiantes y sus familias, por lo que el cumplimiento de los planes de estudio es un deber y una obligación ética, aun cuando participemos en actividades sindicales. De esta manera enviamos un parte de tranquilidad a la comunidad educativa reiterando que continuaremos trabajando para garantizar el desarrollo curricular y cumplimiento de contenidos en lo que queda de año académico.

FECODE reconoce que el Estado debe proteger el derecho fundamental a la educación de niñas, niños y adolescentes; sin embargo rechaza categóricamente que esa obligación constitucional pueda invocarse como fundamento para amenazar, debilitar las garantías de los trabajadores de la educación, deslegitimar sus reivindicaciones, condicionar el ejercicio de la protesta social o anticipar consecuencias administrativas, salariales o disciplinarias por la participación en actividades sindicales legítimas de conformidad con lo dispuesto en la Constitución política artículo 37, 38 y 39; el derecho a la negociación colectiva establecido en el artículo 55 y el derecho de huelga aun con sus restricciones consagrado en el artículo 56; de igual manera los convenios suscritos por nuestro país 87, 98 y 151 de la OIT y ratificados por Colombia que forman parte del bloque de constitucionalidad, la doctrina del comité de libertad sindical de la OIT y la jurisprudencia constitucional (Sentencias C-075 de 1997 y C-122 de 2012) determinan que un servicio es esencial cuando su interrupción pone en peligro la vida, la seguridad o la salud de las personas.

Carrera 13A # 34 – 54 Conmutador: 3381711 **Fax:** 2853245 **A.A.** 14373. Bogotá D.C. **Colombia**
E-mail: fecode@fecode.edu.co / **www.fecode.edu.co**
CENTRAL UNITARIA DE TRABAJADORES

13 DE OCTUBRE DE 2026

GRAN MOVILIZACIÓN NACIONAL
14 DE OCTUBRE DE 2026



Las calles y los territorios se llenaron de voces, convicciones y unidad durante la movilización nacional del 14 de octubre. Maestras y maestros del departamento se unieron a esta jornada para defender la educación pública, exigir una salud digna, reivindicar los derechos laborales y reclamar el cumplimiento de los acuerdos.

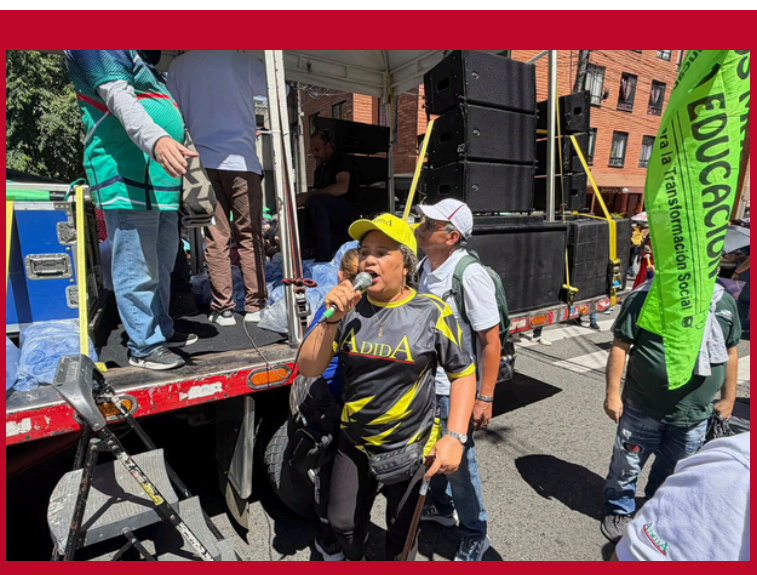
Desde cada municipio, el magisterio reafirmó su compromiso con la defensa de sus derechos y la dignidad de quienes, día a día, contribuyen a transformar la sociedad a través de la educación.

Desde ADIDA seguimos acompañando las luchas del magisterio, convencidos de que la unidad, la organización y la movilización son fundamentales para avanzar en la defensa de nuestras conquistas y derechos.

¡La voz del magisterio sigue firme! ¡La educación pública, la salud y los derechos se defienden con unidad y organización!























CLIC AQUÍ PARA VER REEL

NOTIADIDA
TE INFORMA

ADIDA
ASOCIACIÓN DE INSTITUTORES DE ANTIOQUIA

Si eres afiliado a

ADIDA

Obtén

10% OFF
en pregrados
y posgrados

En la Universidad de San Buenaventura

Conoce nuestros programas

300 702 8720 | PBX: (604) 514 56 00 | www.usbmed.edu.co USB

Programación Octubre





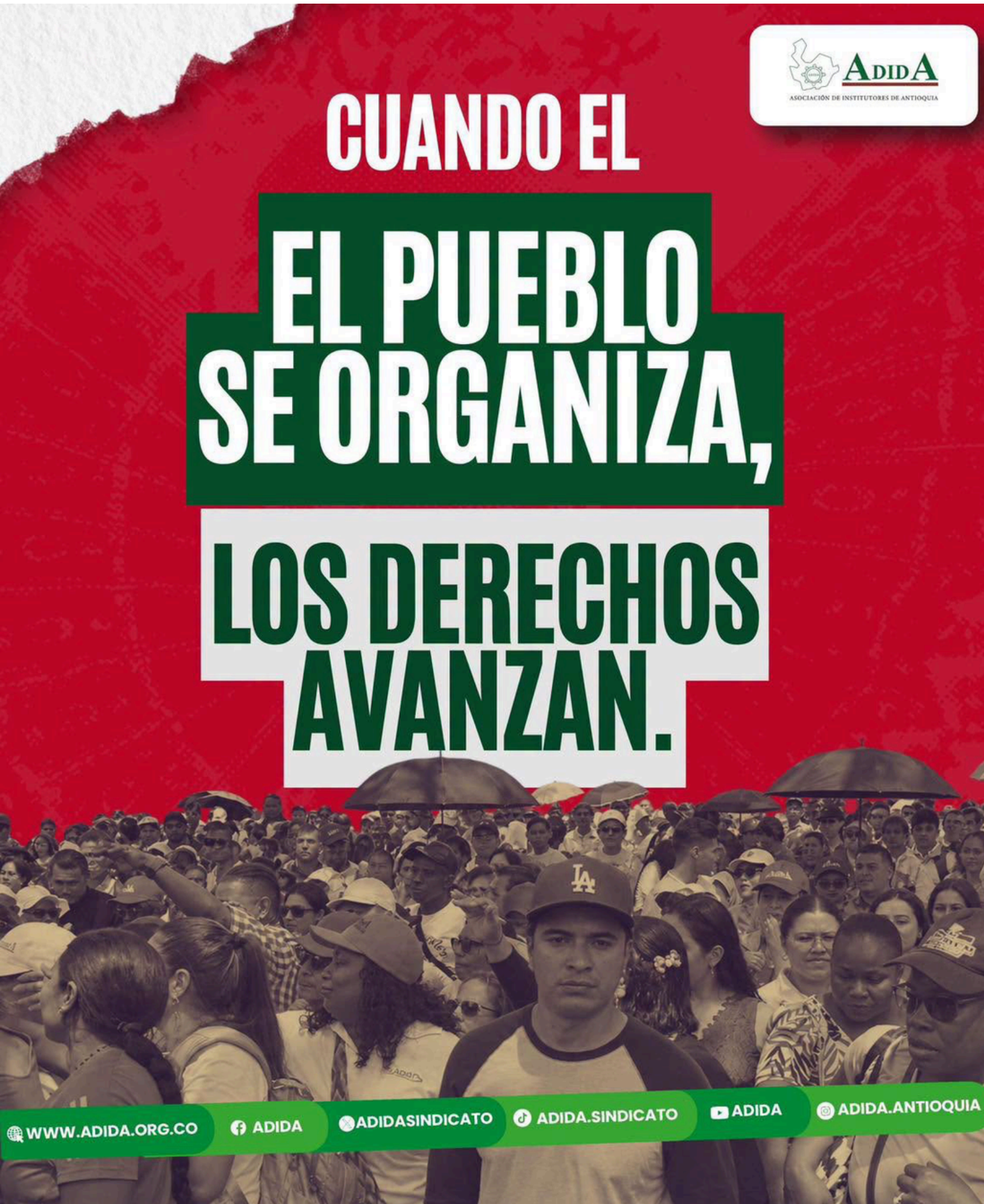


ADIDA
ASOCIACIÓN DE INSTITUTORES DE ANTIOQUIA

Comfenalco
Antioquia

NOTIADIDA
TE INFORMA

ADIDA
ASOCIACIÓN DE INSTITUTORES DE ANTIOQUIA



LA JUNTA AL DÍA

INFORMES DE DIRECTIVOS



Presidenta de ADIDA, Lida Morales, defiende educación pública, la dignidad docente y el diálogo social, exigiendo garantías claras al Gobierno Nacional para que la movilización sindical no sea perseguida, criminalizada o silenciada.



Directivo de ADIDA, Julio Parra, convoca al magisterio antioqueño a movilizarse sin miedo frente a amenazas de descuentos; de igual manera invita a las actividades programadas por ADIDA en el marco de sus 75 años.



CLIC AQUÍ
PARA VER
EL REEL

DESPERTAR EDUCATIVO TV

DOMINGO 18 DE OCTUBRE

Despertar EDUCATIVO

TELEANTIOQUIA - 7:00 AM
Y REDES OFICIALES DE ADIDA

Teleantioquia emociona



CLIC AQUÍ
PARA VER
PROGRAMA

TEMAS:

- ADIDA exige garantías para la protesta y respeto por la dignidad docente
- ADIDA llama a movilizarse sin miedo y a participar en la conmemoración de sus 75 años
- Las calles alzaron la voz por la educación, la salud y la soberanía este 14 de octubre
- Inteligencia artificial en las aulas: innovar sin renunciar al pensamiento crítico
- Pensión por invalidez y pago de incapacidades: lo que debe saber el magisterio

NOTIADIDA TE INFORMA

ADIDA
ASOCIACIÓN DE INSTITUTORES DE ANTIOQUIA



NOTIADIDA TE INFORMA

ADIDA ASOCIACIÓN DE DOCENTES DE DISTRITO DE ANTOFAGASTA

Ed. 333

ESPECIAL NOTIADIDA

BREVES JURÍDICAS

01 ¿LA JORNADA DOCENTE ES DE SEIS O DE OCHO HORAS?

La **jornada laboral** sigue siendo de **ocho horas diarias**, distribuidas así:

- **Seis horas cronológicas** de permanencia en la institución para la asignación académica y las actividades curriculares complementarias.
- **Dos horas de trabajo autónomo** para actividades propias del cargo, como preparar clases, calificar y elaborar materiales.

Las horas autónomas también son trabajo. No deben convertirse en una exigencia ordinaria de ocho horas de permanencia.

Esta distribución aplica a docentes de aula, orientadores y de apoyo pedagógico. Los directivos docentes tienen una regulación diferente.

02 ¿UN ACCIDENTE LABORAL SÓLO OCURRE DENTRO DEL COLEGIO?

No. También puede ocurrir fuera de la institución cuando el docente cumple órdenes de su superior o funciones relacionadas con su trabajo.

Por ejemplo, un **accidente durante el desplazamiento entre sedes escolares,** dentro de la jornada y en cumplimiento de funciones, se considera accidente de trabajo docente.

La **Circular Externa 05 de 2025 del FOMAG** también contempla actividades sindicales, pedagógicas, deportivas y culturales bajo las condiciones que establece.

Lo importante es la relación del accidente con la labor y los soportes de lo ocurrido.

03 ¿QUIÉN DEBE REPORTAR UN ACCIDENTE DE TRABAJO DOCENTE?

El reporte puede hacerlo:

- El directivo docente o su delegado.
- El funcionario asignado de la Secretaría de Educación.
- El propio docente accidentado.
- La **IPS** del médico tratante, mediante notificación.

Debe reportarse dentro de los **dos días hábiles** siguientes al accidente, a través de **HORUS** y el formato dispuesto por el **FOMAG.**

Conserva el reporte, los documentos médicos y los soportes de lo sucedido.

Reportar permite iniciar la investigación; la determinación del origen corresponde al procedimiento establecido.

04 ¿POR QUÉ PUEDE DISMINUIR EL PAGO DURANTE UNA INCAPACIDAD?

Durante una incapacidad se reconoce un **auxilio económico que sustituye el salario.**

Para enfermedad de origen común, la regla general es:

- **Días 1 y 2:** 100 %.
- **Del día 3 al 90:** dos terceras partes aproximadamente 66,67 %.
- **Del día 91 al 180:** 50 %.

La liquidación toma como referencia el salario aplicable y debe respetar la protección del mismo legal.

Estos porcentajes no deben aplicarse indistintamente a incapacidades de origen laboral. Por eso es fundamental revisar cómo fue clasificada la incapacidad.

05 ¿UN TRASLADO ES ILEGAL PORQUE NO ME CONSULTARON?

No necesariamente. La falta de consulta previa, por sí sola, no demuestra que el traslado sea ilegal.

La decisión debe provenir de la autoridad competente, expresar sus razones y respetar los derechos del docente.

Puede cuestionarse cuando las razones no corresponden a la realidad o se afectan derechos que requieren protección.

Por regla general, contra los actos administrativos definitivos proceden recursos, con las excepciones legales.

Antes de decidir cómo actuar, revisa la motivación, la notificación y los recursos del acto. No asumas que cualquier reclamación suspende el traslado.

06 ¿ESTOY OBLIGADO A RENDIR VERSIÓN LIBRE EN UN PROCESO DISCIPLINARIO?

La versión libre es un derecho de defensa. Puedes utilizarla para explicar los hechos, pero nadie puede obligarte a declarar contra ti mismo.

También tienes derecho a conocer la actuación, acceder al expediente, aportar pruebas y contar con defensa.

Antes de rendir una versión, identifica los hechos investigados y prepara tu intervención con acompañamiento jurídico.

Elegir no declarar no equivale a aceptar responsabilidad.

Esto no significa que debas ignorar las notificaciones o los términos del proceso.

07 ¿LOS APORTES A UN FONDO PRIVADO PUEDEN CONTAR PARA MI PENSIÓN DOCENTE?

Sí. El **FOMAG** señala que, para docentes cuyo régimen pensional corresponde a la Ley 812 de 2003, son computables los tiempos cotizados en fondos privados.

Esos periodos deben estar acreditados en la historia laboral y los certificados correspondientes.

El reconocimiento exige el trámite de financiación pensional que corresponda entre las entidades.

No necesitas retirar tus ahorros para que esos tiempos sean considerados. Tampoco basta con haber trabajado: deben verificarse los aportes y los periodos reconocidos.

08 ¿QUÉ SON LAS COSTAS JUDICIALES?

Son los **gastos reconocidos** dentro de un proceso y las **agencias en derecho**, que fija el juez por la gestión de defensa.

Cuando existe una **condena en costas**, la parte obligada debe pagar **el valor aprobado judicialmente**.

No son lo mismo que los honorarios que acuerdas con tu abogado.

Si recibes un cobro, **revisa la sentencia, el auto que aprobó la liquidación y el valor exigido.**

Una obligación judicial exigible puede cobrarse mediante un proceso ejecutivo. Por eso es importante conocer los posibles costos antes de demandar.

09 ¿QUÉ PUEDO HACER SI MI EVALUACIÓN ANUAL NO FUE OBJETIVA?

Para docentes regidos por el **Decreto 1278**, contra la evaluación anual de desempeño proceden los recursos de **reposición y apelación**.

La **reposición** pide al evaluador revisar su decisión. La **apelación** permite que el superior competente la examine.

Sustenta tu inconformidad con compromisos, criterios de evaluación y evidencias de tu trabajo.

Si existe una causal legal que comprometa la imparcialidad del evaluador, puede plantearse una recusación.

Una diferencia personal no basta: deben presentarse razones y soportes.

Actúa dentro del término indicado en la notificación.

10 ¿PAGAR UNA DEUDA ELIMINA AUTOMÁTICAMENTE EL EMBARGO?

No. Si existe un proceso judicial, el pago debe acreditarse ante el juzgado y debe tramitarse su terminación y el levantamiento de las medidas que correspondan.

Pagar directamente al acreedor no garantiza que el juzgado o la entidad pagadora conozcan ese pago.

Conserva los comprobante y verifica la decisión judicial.

Si la retención afecta tus cesantías, revisa además su fundamento: estas tienen protección legal y su embargo solo procede en los casos autorizados.

Pagar la deuda y cerrar el proceso son actuaciones distintas.

ADIDA

JUNTA DIRECTIVA



LIDA MORALES
PRESIDENTA



CLEIDY MAYA
VICEPRESIDENTA



SANDRA ROLDÁN
FISCAL



CARLOS QUIROZ
TESORERO



FRANCISCO ROMAÑA
SECRETARIO DE CULTURA DEPORTES Y RECREACIÓR



CANDY FONSECA
SECRETARIA DE ASUNTOS DE LA MUJER, GÉNERO E INCLUSIÓN



HAROLD IBARGÜEN
SECRETARIO DE ASUNTOS PEDAGÓGICOS E INVESTIGACIÓN DOCENTE



CLODULFO SÁNCHEZ
SECRETARIO GENERAL



YADIRA SÁNCHEZ
SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES, RECLAMOS Y DERECHOS HUMANOS



JESÚS VILLA
SECRETARIO DE PRENSA, PROPAGANDA Y PUBLICACIONES



JULIO PARRA
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN Y RELACIONES INTERSINDICALES

CANALES DE

ADIDA

ACTUALIDAD
COMUNICADOS
SINDICAL

SIGUE LOS CANALES OFICIALES
Y REDES SOCIALES DE LA
ORGANIZACIÓN SINDICAL



- ADIDA SINDICATO
- COMUNICACIONES ADIDA
- RADIO.ADIDA.ORG.CO
- ADIDA
- ADIDA
- @ADIDASINDICATO
- ADIDATELEVISION
- WWW.ADIDA.ORG.CO
- ADIDA .ANTIOQUIA



RECUERDA SEGUIR LAS REDES SOCIALES DE ADIDA Y SUS CANALES OFICIALES PARA ESTAR INFORMADO SOBRE TEMAS DE INTERÉS PARA LOS AFILIADOS Y COMUNIDAD EDUCATIVA.

NOTIADIDA
TE INFORMA

Secretaría de Prensa,
Propaganda y Publicaciones

ADIDA
ASOCIACIÓN DE INSTITUTORES DE ANTIOQUIA

18 DE OCTUBRE DE 2026